List of Signatures

20260527 Redegjørelse åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Nystøyl, Ole Stian	BANKID	2026-05-28 10:17 GMT+02
Lie, Ann Kristin Lystrup	BANKID	2026-05-28 09:50 GMT+02
Bollestad, Bjørnar	BANKID	2026-05-28 09:27 GMT+02
Garpestad, Sverre	BANKID	2026-05-28 09:52 GMT+02
Brunvoll, Cathrine Godal	BANKID	2026-05-28 09:20 GMT+02
Roan, Andreas Skjold	BANKID	2026-05-29 08:38 GMT+02
Rugtvedt, Lars	BANKID	2026-05-29 07:28 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108

Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

B&G Tunnel AS

For perioden 1. juni - 31. desember 2025

27. mai 2026

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108

Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

INNHOLD

BAKGRUNN 2
KORT OM SELSKAPET OG IMPLEMENTERING AV ÅPENHETSLOVEN 2
NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET 3
METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN 5
FORANKRING AV ANSVAR 5
KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO 5
OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE 7

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108
Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

BAKGRUNN

KORT OM SELSKAPET OG IMPLEMENTERING AV ÅPENHETSLOVEN

INNLEDNING

B&G Tunnel AS, org.nr. 920 036 376 (heretter «**Selskapet**») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**åpenhetsloven**»)[1], og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Selskapet og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

[1] Loven gjelder bl.a. for -*større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge*-, jf. åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med -*større virksomheter*- menes -*virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk*-, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav a).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108
Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET

NAVN PÅ SELSKAPET

B&G Tunnel AS, 920 036 376

ADRESSE HOVEDKONTOR

Skurvebakkane 40, 4331 Ålgård

PRODUKTER OG TJENESTER

B&G Tunnel AS er et tunnelentreprenørselskap som tar oppdrag over hele landet. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Skurve i Gjesdal kommune. Vi utfører driving, sikring, massetransport og injeksjon av alle typer tunneler og fjellhaller. Vi tar også på oss større entrepriser som hoved- eller totalentreprenør, i samarbeid med underentreprenører og partnere.

OMSETNING I 2025

NOK 246 749 190

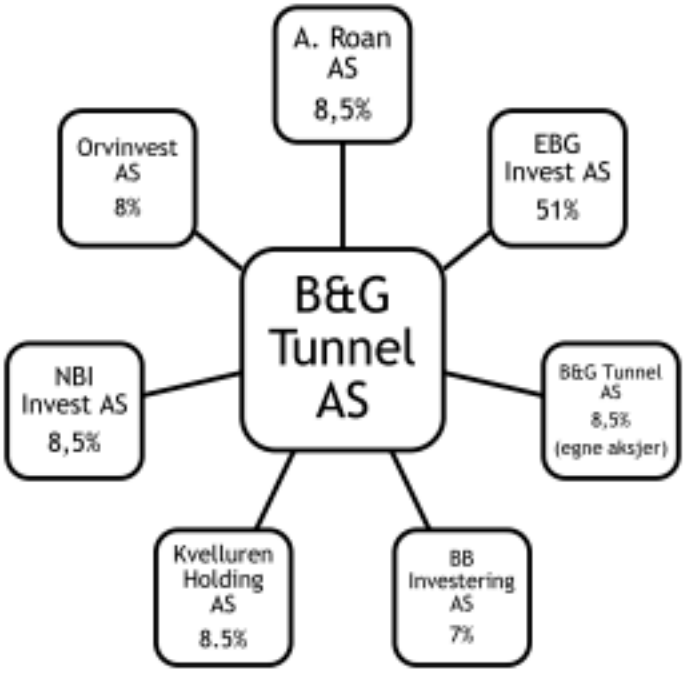
ANTALL ANSATTE PR. 31.12.2025

Selskapet har i 2025 sysselsatt 55 årsverk

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108

Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

Eierstruktur pr. 1. juni 2026:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108

Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN

FORANKRING AV ANSVAR

B&G Tunnel AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Bjørnar Bollestad - Daglig leder i selskapet
  Mandat: Overordnet ansvar for ivaretakelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

i. kartlegging, kontroll og oppfølgning av interne forhold og leverandørkjeden,
ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet jobber aktivt med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under er ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108
Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

Selskapet har i hovedsak ansatte som jobber innenfor fjell- og bergverk, i tillegg til anleggsmekaniske fag. Vi har også funksjonærer og administrativt ansatte. Vi driver vår virksomhet innen bygg- og anleggsbransjen som på generelt grunnlag er en bransje med noe høyere risiko for negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, og brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Det er derfor helt sentralt for Selskapet å ha gode verktøy og rutiner for å følge gjeldende regelverk, og i størst mulig grad redusere risikoen for negativ påvirkning på de ansatte.

Vi er bundet av tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund (anleggsoverenskomsten), og tilbyr våre ansatte lønn, overtidsgodtgjørelse, ferie mv. i henhold til det som følger av overenskomsten. Selskapet har blant annet flere verneombud og tillitsvalgt som også bidrar til å forsterke de ansattes rettigheter. Videre har vi gode avvikssystemer for håndtering av HMS-relaterte avvik. Deler av vår drift foregår hele døgnet, og vi har derfor i perioder enkelte ansatte som er i en rotasjonsordning som innebærer nattarbeid. Vi har et høyt fokus på ivaretakelse av deres fysiske og psykososiale arbeidsmiljø, og stiller derfor strenge krav til at HMS er ivaretatt og at gjeldende regler for arbeidstid følges.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å redusere muligheten for at Selskapets ansatte blir utsatt for dette. Enkelte tiltak er allerede iverksatt, og Selskapet vil i 2026 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapets arbeid med dette, samt øke bevisstheten rundt retten til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Det er viktig for Selskapet at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

HOS VÅRE LEVERANDØRER

Vi kartlegger og vurderer fortløpende faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Vi gjennomfører risikovurdering av våre vesentlige leverandører for å identifisere eventuelle områder som kan ha negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet driver en prosjektbasert virksomhet, og det vesentligste av våre innkjøp og anskaffelser skjer som et ledd i prosjektgjennomføringen. Våre leverandørers vesentlighetsgrad, samt vår egen påvirkningskraft, vil i stor grad være prosjektspesifikk, derfor gjennomføres leverandørevalueringen, og oppfølgingen, som et ledd i våre prosjektrutiner, og rapporteres kvartalsvis.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108
Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13

OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

I arbeidet med åpenhetsloven har vi forankret ansvarlighet i styret, og implementert rutiner og verktøy for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Dette er integrert i rapporteringsrutinene i selskapet.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sverre Garpestad
Styrets leder

Ole Stian Nystøyl
Styremedlem/Ansattrepresentant

Cathrine Godal Brunvoll
Styremedlem

Lars Rugtvedt
Styremedlem/Ansattrepresentant

Andreas Roan
Styremedlem

Bjørnar Bollestad
Daglig leder

Ann Kristin Lystrup
Styremedlem

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5C037210F064435A81B38CEEDCD3B108
Confidential, Bollestad, Bjørnar, 29.05.2026 11:23:13